



CONTRALORIA
DEPARTAMENTAL
DEL VALLE DEL CAUCA

Una Entidad Vigilante, una Comunidad en Acción

100-28.02

RESOLUCION REGLAMENTARIA N° 003
(19 febrero)

DE 2015

"Por la cual se Adoptan el sistema tipo de evaluación impartido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se adoptan los formatos y se crea la Comisión Evaluadora en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca"

Que el artículo 40 de la Ley 909 de 2004 establece la obligatoriedad de las entidades de la administración pública de desarrollar sus sistemas de evaluación del desempeño y adoptar el sistema tipo desarrollado por la Comisión Nacional del Servicio Civil mientras se desarrolla el sistema propio.

Que la Comisión Nacional del Servicio Civil expidió el Acuerdo número 137 del 14 de enero de 2010 en el cual establece el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral de los servidores de carrera administrativa y en periodo de prueba.

Que el párrafo del artículo 78 del Decreto número 1227 del 21 de abril de 2005 prevé la evaluación del desempeño laboral de los empleados de libre nombramiento y remoción diferentes a los de Gerencia Pública, de acuerdo con los criterios y los instrumentos que se aplican en la entidad para los empleados de carrera.

Que el numeral 2 del artículo 7 del acuerdo 137 de 2010, establece que: "La Comisión Evaluadora, la cual se conformará únicamente cuando el jefe inmediato del evaluado sea un servidor con derechos de carrera o con nombramiento provisional. Éste y un funcionario de libre nombramiento y remoción actuarán como un solo evaluador. De esta comisión podrán hacer parte quienes, siendo empleados de carrera, se encuentren desempeñando cargos de libre nombramiento y remoción". Y procede en el mismo acuerdo a establecer la vía gubernativa para estos casos de la siguiente forma: "La Comisión Evaluadora asumirá las responsabilidades que corresponden al jefe inmediato del evaluado, en los términos del presente Acuerdo. En los casos en que actúe la Comisión Evaluadora el recurso de reposición será resuelto por ésta y el de apelación por el superior jerárquico del jefe inmediato del evaluado".

Que en la Contraloría Departamental mediante la presente resolución se adopta el sistema tipo de evaluación a los empleados de carrera administrativa, el cual proporciona los formatos para la ejecución de la calificación del desempeño mientras se crea el propio sistema de evaluación de los funcionarios de carrera administrativa.

Que teniendo en cuenta que la calificación de la evaluación del desempeño es realizada a los funcionarios de carrera administrativa por los jefes inmediatos, se hace necesario designar una comisión evaluadora la cual estará conformada por la Subcontraloría Departamental del Valle del Cauca; la cual no tiene a su cargo funcionario de carrera administrativa, y el otro miembro un funcionario de libre nombramiento y remoción del área donde pertenezca el funcionario involucrado.

Que en el evento en que el funcionario de libre nombramiento y remoción se encuentre incurso en causales de impedimento corresponderá a un funcionario designado por la Dirección Administrativa de Gestión Humana y Financiera, teniendo como criterio la similitud de la gestión realizada, en el caso de que quien tenga el impedimento sea la Subcontraloría, la responsabilidad recaerá en el secretario general y así sucesivamente de acuerdo a la jerarquía de los cargos de la entidad.

Que el párrafo 1 del artículo 9 del Acuerdo No.137 de 2010, señala que el único impedimento para Conformar la Comisión Evaluadora, son: "los servidores posesionados en Periodo de Prueba que no pueden formar parte de ninguna Comisión Evaluadora"



CONTRALORIA
DEPARTAMENTAL
DEL VALLE DEL CAUCA

Una Entidad Vigilante, una Comunidad en Acción

100-28.02

RESOLUCION REGLAMENTARIA N° 003
(19 febrero)

DE 2015

"Por la cual se Adoptan el sistema tipo de evaluación impartido por la Comisión Nacional del Servicio Civil, se adoptan los formatos y se crea la Comisión Evaluadora en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca"

Que en consecuencia

RESUELVE

ARTICULO PRIMERO: Adoptar el sistema tipo de evaluación del desempeño laboral en la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, lo que incluye los formatos de la evaluación tipo de desempeño laboral, impartidos por la Comisión Nacional del Servicio Civil.

ARTICULO SEGUNDO: Confórmese la comisión evaluadora para el desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa y en periodo de prueba de la Contraloría Departamental del Valle del Cauca, la cual estará conformada por la Subcontralora Departamental y un funcionario de libre nombramiento y remoción del área involucrada.

ARTICULO TERCERO: Recaiga en el secretario General y un funcionario de libre nombramiento designado por la Dirección de Administrativa de Gestión Humana y Financiera la conformación de la Comisión Evaluadora de acuerdo con los motivos expuestos en la parte considerativa del presente proveído.

ARTICULO CUARTO: El superior jerárquico del jefe inmediato del evaluado no podrá formar parte de la Comisión Evaluadora, por cuanto debe resolver el recurso de apelación de conformidad con lo establecido en el acuerdo 137 de 2010.

ARTICULO QUINTO La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición y deroga las que le sean contrarias.

COMUNIQUESE Y CUMPLASE

Dada en Santiago de Cali, a los 19 días del mes de feb. de 2015.


ADOLFO WEYBAR SINISTERRA BONILLA
Contralor Departamental del Valle del Cauca

Proyectó: Fernando Quintana Duran, Subdirector Administrativo De Personal y Carrera Administrativa
Revisó: Diana Edith Paz Cano, Directora Administrativa de Gestión Humana y Financiera
Aprobó: Bismar Palacios Córdoba, Jefe Oficina Jurídica