



Anexo No. 2

FORMATO PLANES DE ACCION

RESPONSABLE DEL PROCESO: Maria Leonor Caycedo Garcia- Jefe Oficina Asesora de Planeación

Anexo No. 2
FORMATO PLANES DE ACCION

PROCESO:		PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO GERENCIAL												OBJETIVO:		5. Generar las condiciones para la ejecución del Plan Estratégico				
VIGENCIA DEL PLAN:		2013																		
FECHA DE SEGUIMIENTO:														SUB OBJETIVO:		5.3 Generar herramientas que permita el cumplimiento del plan estrategico				
No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA																	INDICADOR
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
2	5.3.1 Mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión y fortalecimiento de la cultura de Calidad	3. Coordinar la revision de los indicadores de cada proceso													Actividades realizadas/Actividad es Programadas	100%	N/A	Humano, Fisico y Financiero	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Personal Adscrito a la Oficina	
		3.1 Realizar acompañamiento para la modificacion de los indicadores de acuerdo al nuevo plan estartegico.																		
		3.2 Realizar seguimiento al cumplimiento de indicadores y presentar informe a Comité de Control Interno y de Calidad.																		
		4. Coordinar la Revision de los riesgos de la entidad																		
		4.1 Realizar acompañamiento en la revison de los riesgos de la entidad y si se requiere modificarlos.																		
RESPONSABLE DEL PROCESO: Maria Leonor Caycedo García - Jefe Oficina Asesora de Planeación																				

Anexo No. 2
FORMATO PLANES DE ACCION

PROCESO:		PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO GERENCIAL					OBJETIVO:		5. Generar las condiciones para la ejecución del Plan Estratégico				
VIGENCIA DEL PLAN:		2013											
FECHA DE SEGUIMIENTO:							SUB OBJETIVO:		5.3 Generar herramientas que permita el cumplimiento del plan estrategico				
					CRONOGRAMA								



Anexo No. 2

FORMATO PLANES DE ACCION

PROCESO:		PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO GERENCIAL												OBJETIVO:		5. Generar las condiciones para la ejecución del Plan Estratégico															
VIGENCIA DEL PLAN:		2013																													
FECHA DE SEGUIMIENTO:														SUB OBJETIVO:		5.3 Generar herramientas que permita el cumplimiento del plan estrategico															
No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES												CRONOGRAMA				INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES								
														E	F	M	A							M	J	J	A	S	O	N	D
4	5.3.1 Mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión y fortalecimiento de la cultura de Calidad	6. RENDICION DE LA CUENTA A LA A.G.R.																									100%	N/A	Humano, Fisico y Financiero	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Personal Adscrito a la Oficina	
RESPONSABLE DEL PROCESO: Maria Leonor Caycedo García - Jefe Oficina Asesora de Planeación																															



Anexo No. 2

FORMATO PLANES DE ACCION

PROCESO:		PLANEACIÓN Y DIRECCIONAMIENTO GERENCIAL													OBJETIVO:		5. Generar las condiciones para la ejecución del Plan Estratégico				
VIGENCIA DEL PLAN:		2013																			
FECHA DE SEGUIMIENTO:															SUB OBJETIVO:		5.3 Generar herramientas que permita el cumplimiento del plan estrategico				
No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES	
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D							
5	5.3.1 Mantenimiento del Sistema Integrado de Gestión y fortalecimiento de la cultura de Calidad	7. Coordinar y mantener el proceso de certificacion GP 1000 e ISO 9001.													Actividades realizadas/Actividad es Programadas	100%		Humano, Fisico y Financiero	Jefe Oficina Asesora de Planeación y Personal Adscrito a la Oficina		
		7.1 . Efectuar el tramite correspondiente para la contratación de la firma certificadora ICONTEC.																			
		7.2 Realizar acompañamiento a los procesos para la visita del ICONTEC																			
		7.3 Definir directrices a tener en cuenta por los responsables de proceso frente a los resultados de la auditoria del ICONTEC.																			
RESPONSABLE DEL PROCESO: Maria Leonor Caycedo Garcia - Jefe Oficina Asesora de Planeación																					